

# POSTGRADO DE ALTA GERENCIA

E-learning 

## “Liderazgo Moderno y Transformación Organizacional”

Este postgrado ofrece a los participantes, un valioso kit de herramientas desarrolladas por el Adizes Institute, USA, y otras prestigias instituciones, las cuales han sido aplicadas por más de 15 años por Adizesca S.A. de C.V. en organizaciones públicas y privadas de habla hispana, y que unido a las herramientas tecnológicas de Virtual Educa Centroamérica y la expertise en educación superior de la Universidad Dr. José Matías Delgado, garantizan un postgrado valioso a los participantes.

DIRIGIDO AL  
MUNDO DE  
HABLA HISPANA

- Profesionales • Empresarios Individuales
- PYME'S • Gran Empresa • Académicos
- Instituciones Públicas y sin fines de lucro.

## OBJETIVOS

Transmitir a los participantes, **herramientas y tecnología moderna** para gestionar organizaciones, que **faciliten la solución de problemas** y **elevan** los niveles de **efectividad y eficiencia**, en el corto y largo plazo; y a sus líderes, facilitarles el desarrollo de nuevas competencias que **mejoren su liderazgo**, para conducir las **organizaciones a su Plenitud** y simultáneamente **mejorar las condiciones de vida de sus miembros**.

# DESCRIPCIÓN:

Más que una simple herramienta de capacitación, ofrecemos un proceso de educación gerencial acorde a las necesidades de los clientes, proporcionando instrumentos más que conceptos, compartiendo experiencias de diferentes países entre participantes, facilitando relaciones globales de negocios y profesionales y dando la oportunidad de consultar al tutor en cada módulo, problemas específicos de sus organizaciones, facilitando con ello, un valor agregado adicional.

Se desarrollarán cuatro módulos cuyos objetivos son complementarios; cada módulo tendrá 25 horas de duración, lo que exige a cada estudiante, una dedicación mínima de 5 horas/semana.

Cada estudiante será tutorado por un consultor adiestrado adecuadamente, quien estará en contacto para consultas en cualquier momento, a través de la Plataforma Virtual.

Al final y de acuerdo a las evaluaciones, el estudiante recibirá **Diploma de Postgrado** extendido por: UJMD; VIEDUCA y ADIZESCA.

HERRAMIENTAS	100% ONLINE	BLENDED LEARNING in-company
Videos On Line.	✓	✓
Guías Individuales de Trabajo.	✓	✓
Video Conferencias.	✓	✓
<b>Plataforma Virtual para:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tutorías.</li> <li>• Chats.</li> <li>• Documentos de consulta.</li> <li>• Pruebas.</li> <li>• Bibliografía en línea.</li> <li>• Foros con temas de análisis.</li> </ul>	✓	✓
Presencial.		✓

# CONTENIDO:

## CURSO I — ANALISIS DEL ENTORNO Y MANEJO DEL CAMBIO.

### ESTE CURSO PERSIGUE:

- Crear en el participante una visión integral del nuevo entorno global en que actúa y el impacto que generan sus cambios en los mercados locales, identificando la importancia que tienen las tecnologías, en la generación de valor y competitividad.
- Lograr el dominio de metodologías para manejar el cambio y para enfrentar sus problemas y oportunidades desde el punto de vista personal, familiar, empresarial y social.

---

### TEMAS

- 1.1 – EL NUEVO MUNDO DE LOS NEGOCIOS.
- 1.2 – PARADIGMAS EN LAS ORGANIZACIONES.
- 1.3 – METODOLOGIA ADIZES DE GESTION DEL CAMBIO.
- 1.4 – NATURALEZA DE LOS PROBLEMAS Y MANEJO DE SOLUCIONES.
- 1.5 – METODOLOGIA PARA DECIDIR E IMPLEMENTAR DECISIONES.

## CURSO II — GESTION MODERNA.

### ESTE CURSO PERSIGUE:

- Dominar las diferencias entre Gerencia y Liderazgo, conocer su tipología y el impacto de la incompetencia gerencial en los resultados de la empresa. Igualmente, dominar herramientas para la formación de equipos complementarios y herramientas para manejar los conflictos que surgen en forma natural, enfatizando en las características que debe reunir un buen líder.

---

### TEMAS

- 2.1- MANAGEMENT: IMPORTANCIA Y EVOLUCION.
- 2.2- ROLES Y ESTILOS DE LIDERAZGO.
- 2.3- LA INCOMPETENCIA GERENCIAL.
- 2.4- EQUIPOS COMPLEMENTARIOS.
- 2.5- EL CONFLICTO: FUENTES Y MANEJO.
- 2.6- CARACTERISTICAS DEL BUEN LIDER.

## **CURSO III — EL CICLO DE VIDA DE LAS ORGANIZACIONES.**

### **ESTE CURSO PERSIGUE:**

- Dominar los problemas normales y patologías que sufren las organizaciones en su ciclo de vida, y las aplicaciones terapéuticas necesarias para su desarrollo saludable.
  - Establecer una hoja de ruta al éxito, para las organizaciones lucrativas e instituciones de gobierno y ONG's.
- 

### **TEMAS**

- 3.1- ¿CÓMO INICIAR UN NEGOCIO O PROYECTO?
- 3.2- ETAPAS DE CRECIMIENTO.
- 3.3- PLENITUD: NIVEL ÓPTIMO DE FUNCIONAMIENTO.
- 3.4- ETAPAS DE ENVEJECIMIENTO.
- 3.5- EL CICLO DE VIDA DE INSTITUCIONES PÚBLICAS.

## **CURSO IV — TRANSFORMACION ORGANIZACIONAL.**

### **ESTE CURSO PERSIGUE:**

- Conocer las causas que obligan al cambio constante de la empresa; Dominar las del proceso de transformación de una organización y las herramientas necesarias para realizarlo.
  - Dominar una metodología para la creación de una cultura que promueva la Confianza y el Respeto Mutuo.
- 

### **TEMAS**

- 4.1 – METODOLOGÍA ADIZES PARA LA TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL.
- 4.2 – DESCRIPCIÓN DE FASES.
- 4.3 – TERAPIA ORGANIZACIONAL Y APLICACIONES.
- 4.4 – EL PODER DE LA CONFIANZA Y RESPETO MUTUO.